

## Accordo integrativo aziendale Anci Digitale S.p.A.

Il giorno 2 luglio 2020

Si sono incontrati

per il Datore di lavoro: il Dott. Franco Minucci Amministratore Unico di Anci Digitale S.p.A.

per le associazioni sindacali territoriali dei lavoratori: Sig. Fabrizio Potetti (FIOM CGIL), del Sig. Simone Ceresi (FIM CISL), del Dott. Ariel Hassan (UILM) e Sig. Paolo Sabatini (USB),

i quali, regolarmente espletate le procedure di consultazione sindacale e dopo aver ampiamente discusso nelle settimane scorse i termini e le condizioni di cui al prosieguo del presente documento

Premesso che:

- la nuova società Anci Digitale S.p.A. è un'azienda esercente attività di ideazione, studio, realizzazione, gestione e promozione di servizi informativi, di banche dati e di servizi telematici destinati al sistema delle autonomie locali e, in particolare, ai Comuni;
- il socio di maggioranza di Anci Digitale, tenuto conto della sopravvenuta decisione di sciogliere anticipatamente Ancitel S.p.A. e di metterla in liquidazione ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 175/2016 e dell'art. 2437-quater del codice civile con la conseguente e prossima cessazione delle attività da questa espletate, ha ritenuto opportuno avviare trattative con le OO.SS. al fine di verificare se fosse possibile tentare di recuperare una parte dei lavoratori nella nuova società;
- il Regolamento per le assunzioni di Anci Digitale, all'art. 2 comma 2 lettera h) prevede che, in caso di fabbisogno e conseguente assunzione, previa verifica di idoneità, sia concessa la possibilità di assumere personale munito di specifico know how funzionale e proveniente, in quanto in esubero, da società partecipate dai Soci, poste in liquidazione, operanti in settori medesimi o analoghi a quelli in cui essa opera;
- Anci Digitale alla data odierna non ha propri dipendenti in organico, né R.S.U. aziendali ma, al contempo si trova nelle condizioni di dare immediata attuazione operativa alle proprie attività funzionali;
- pertanto, prima di procedere alle assunzioni occorre addivenire alla stipula di una intesa che regolamenti gli istituti contrattuali di seguito indicati, mediante il coinvolgimento delle OO.SS. territoriali per addivenire ad un accordo che regolamenti i profili economici, normativi e retributivi diversi e/o ulteriori rispetto a quelli di cui al CCNL Metalmeccanici per l'Industria Metalmeccanica e della installazione di impianti vigente che Anci Digitale applicherà in Azienda;
- pertanto, la parte datoriale e la rappresentanza sindacale come sopra meglio individuata concordano sulla regolamentazione dei seguenti temi ed istituti:
  - a) Orario di lavoro;
  - b) Quattordicesima mensilità;
  - c) Ticket sostitutivi mensa (7 euro);
  - d) Polizza assicurativa sanitaria (*Metasalute piano B*);
  - e) Permessi retribuiti riconosciuti (ad integrazione del CCNL)
  - f) Durata e clausola di confronto annuale;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, convengono e stipulano quanto segue.

A. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

**B.** In via transitoria e per la durata di anni 5, l'orario settimanale sarà di 35 ore, suddivise come da successiva disposizione aziendale, anche in senso non uniforme per tutti i lavoratori, tenuto conto, in ogni caso, dei trattamenti di *part time* già stabiliti al momento dell'assunzione. Resta inteso che le parti si impegnano sin da ora a ridiscutere il contenuto della presente clausola entro il 30 giugno 2023 in fase di verifica del Budget per l'esercizio 2023, essendo ciò ritenuto reciprocamente necessario al fine di verificare sia la perdurante sostenibilità delle condizioni accordate sia il possibile riconoscimento di un eventuale trattamento di miglior favore.

**C.** Fermo quanto previsto e regolamentato in materia di 13<sup>a</sup> mensilità, allo stesso modo si prevede l'erogazione di una 14<sup>a</sup> mensilità da corrispondersi con le competenze del mese di giugno di ogni anno.

**D.** L'ammontare del ticket elettronico sostitutivo della mensa è stabilito in Euro 7, per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa pari o eccedente le sei ore, con esclusione dunque delle assenze di qualsiasi titolo e natura. Tale buono pasto verrà riconosciuto a tutto il personale in ragione della pausa pranzo svolta durante l'orario di lavoro in azienda.

**E.** A tutti i dipendenti vengono estesi i benefici e le condizioni previste dalla polizza assicurativa di cui al punto d della premessa.

**F.** Ad integrazione di quanto già previsto dal CCNL sono riconosciuti i seguenti permessi retribuiti:

- ulteriori 3 gg lutto familiare per anno, così per un totale di 6 gg. compresi quelli previsti dal CCNL;
- ulteriori 3 gg assistenza ospedaliera familiare per anno, così per un totale di 6 gg. compresi quelli previsti dal CCNL;
- complessive 14 ore visite per figlio minorenne, aumentabili fino a 18 ore per i dipendenti con due o più figli.

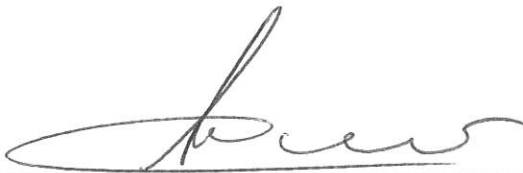
**G.** Il presente accordo ha decorrenza da oggi e, salvo quanto previsto al punto B, avrà durata sino al 30 giugno 2023 e si intenderà tacitamente rinnovato salvo disdetta dell'accordo che dovrà comunque essere inviata entro il 31 marzo 2023. Le parti, tuttavia, concordano sulla necessità di un ulteriore confronto consultivo, almeno una volta l'anno e, comunque, in occasione della predisposizione del budget annuale per verificarne l'attualità alle condizioni del mercato e la perdurante sostenibilità aziendale.

**H.** La società promuoverà il ricorso allo *smartworking* secondo la normativa vigente al momento di attuazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per Anci Digitale S.p.A.**

Dott. Franco Minucci



---

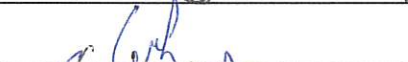
**Per le Associazioni Sindacali**

Sig. Fabrizio Potetti (FIOM CGIL)



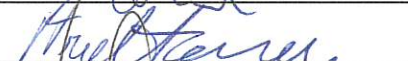
---

Sig. Simone Ceresi (FIM CISL)



---

Dott. Ariel Hassan (UILM)



---

Sig. Paolo Sabatini (USB)



---